



Swedavia
Airports

Code of Conduct för leverantörer



Endast tillsammans når vi våra mål

Swedavias Code of Conduct för leverantörer är grundläggande för ett framgångsrikt och långsiktigt samarbete mellan oss på Swedavia och våra leverantörer, där samsyn kring de frågor som belyses i denna Code of Conduct utgör en grundförutsättning. Det är vi tillsammans med våra leverantörer som har ansvaret för att de miljö-, sociala- och arbetsrättsliga krav som vi ställer verkligen följs.

Vi på Swedavia är övertygade om att en företagskultur som bygger på etiska riktlinjer även ligger till grund för att skapa nöjda medarbetare. Därmed blir denna Code of Conduct för leverantörer även ett viktigt stöd för medarbetarna – oavsett om de är anställda av Swedavia eller av någon av Swedavias leverantörer.

Det är endast tillsammans
som vi kan nå våra mål.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jonas Abrahamsson'.

Jonas Abrahamsson
Verkställande direktör

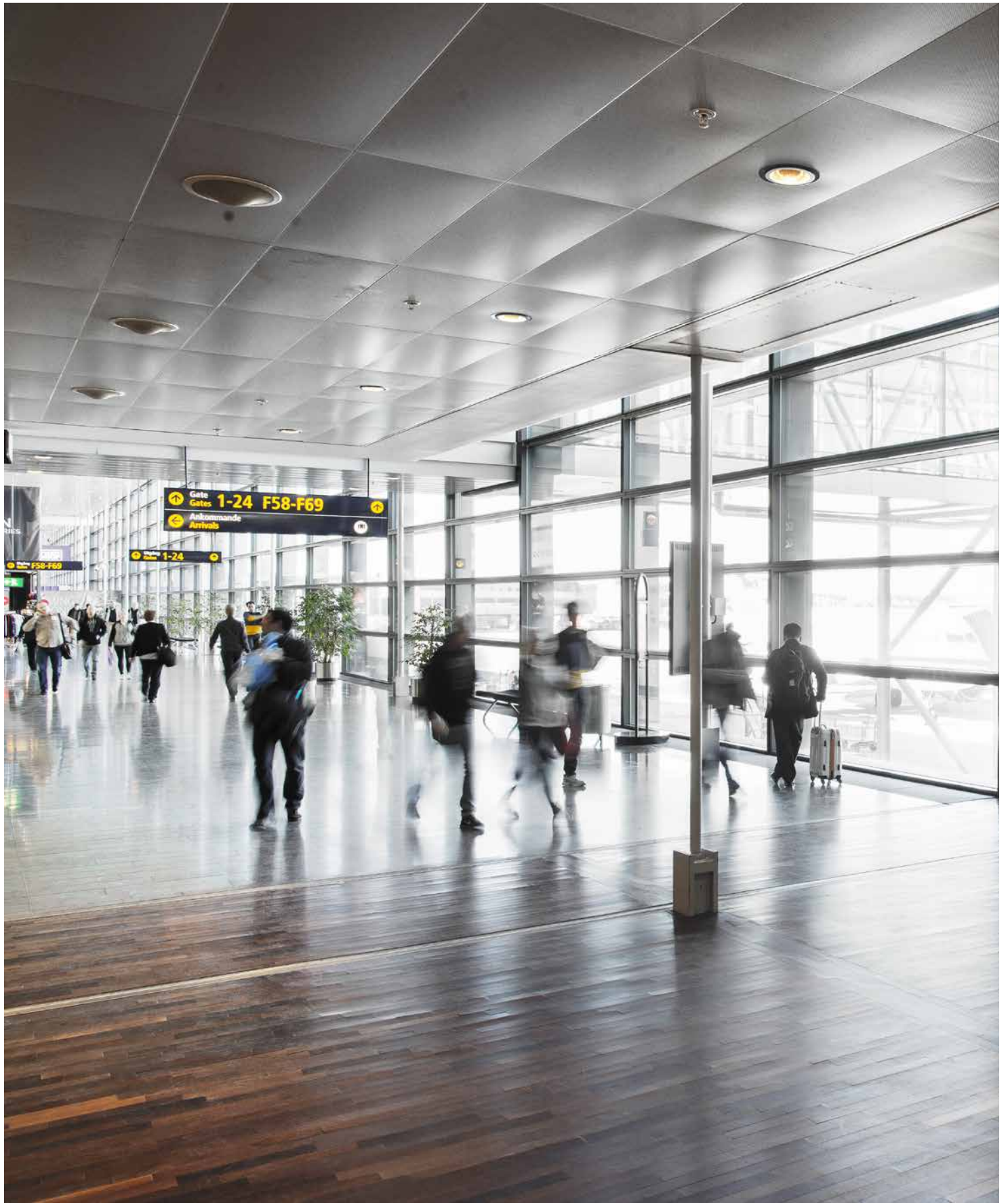
Swedavias Code of Conduct för leverantörer speglar Swedavias etiska riktlinjer som kompletterar och utvecklar Swedavias gemensamma värderingar (pålitliga, engagerade, nytänkande och välkomnande) och etiska förhållningssätt. Den har en tydlig utgångspunkt i Swedavias vision – Tillsammans för vi världen närmare – som tydliggör hur vi på Swedavias ska agera för att upprätthålla kraven på vår verksamhet med ett förhållningssätt som vi är stolta över.

Swedavias Code of Conduct för leverantörer

Swedavia är en statlig koncern som äger, driver och utvecklar flygplatser i hela Sverige. Swedavia lever efter de krav som statens ägarpolicy ställer på socialt ansvarstagande och hållbarhetsredovisning. Det innebär att vi skall vara ett hållbart statligt bolag och det i sin tur påverkar hur vi ställer krav på leverantörskedjan.

Vi på Swedavia ställer oss bakom och bedriver vår verksamhet i enlighet med de tio principerna för ansvarsfullt företagande i FN:s Global Compact. Dessa principer baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om grundläggande rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

Som leverantör eller underleverantör till Swedavia är det angeläget att känna till de principer som fastslås inom ramen för denna Code of Conduct och realisera den i de uppdrag du utför för vår räkning eller i samarbete med oss.

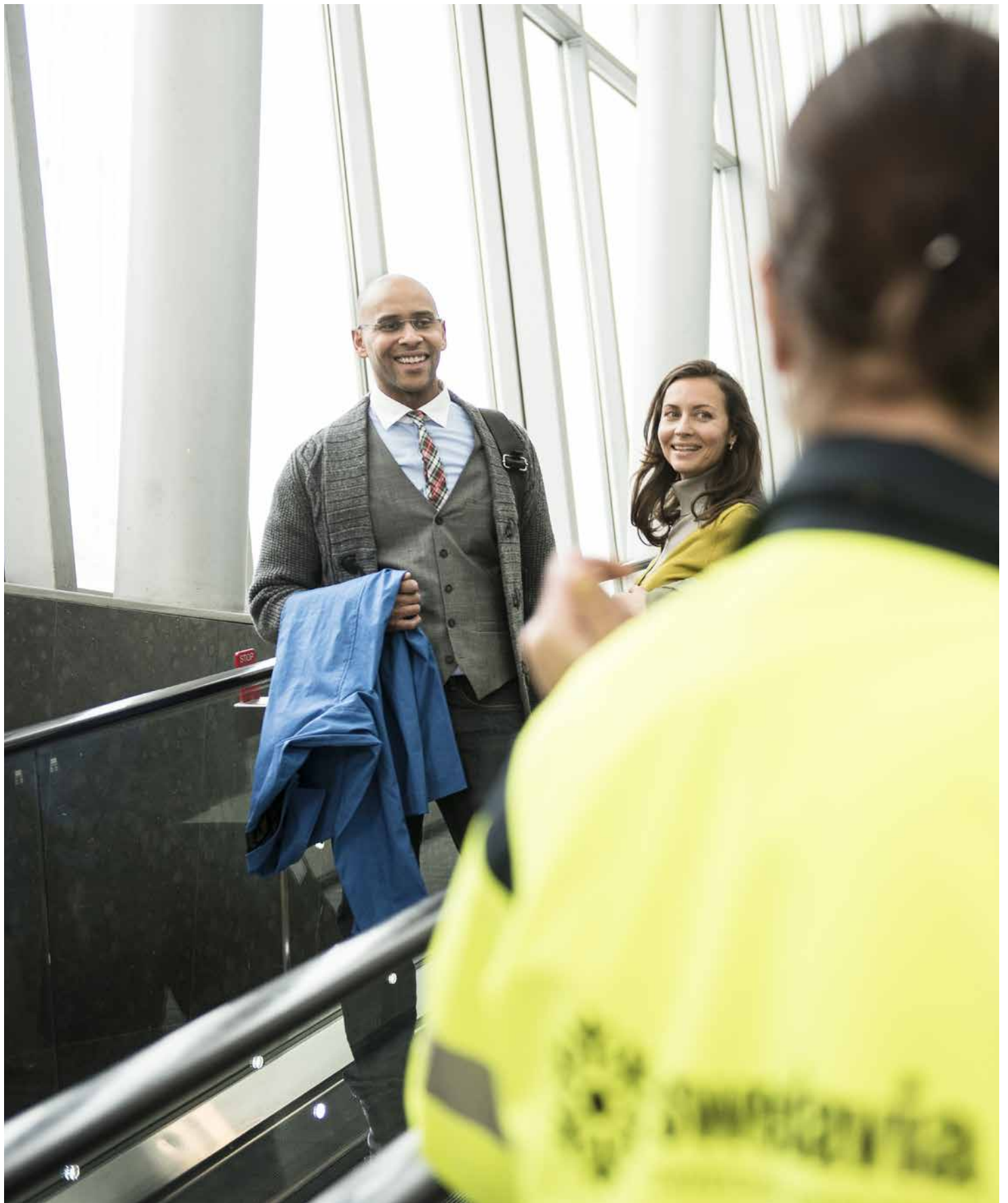


Omfattningen av Code of Conduct för Swedavias leverantörer

Swedavias Code of Conduct för leverantörer vänder sig till samtliga som på ett eller annat sätt utför arbete åt Swedavia. Det är leverantörens ansvar att informera sig om denna Code of Conduct och göra dessa riktlinjer kända i sin organisation.

För Swedavias anställda finns en särskild Code of Conduct framtagen som i huvudsak utgör grunden för Swedavias Code of Conduct för leverantörer.

På nästa sida följer en beskrivning av vad som avses med de olika aktörerna som beskrivs i denna Code of Conduct.



Leverantör

Med leverantör avses de företag som gör uppdrag å Swedavias vägnar. I begreppet innefattas även eventuella underleverantörer till Swedavias leverantörer.

Medarbetare

Med medarbetare avses de personer som utför uppdrag och arbete åt Swedavia. Medarbetare är ett samlingsbegrepp för såväl de personer som är anställda av Swedavia, så som de personer som är anställda av en leverantör/underleverantör till Swedavia (t.ex. som konsult eller inom teknik- och service-tjänster).

För Swedavias kunder är det inte alltid uppenbart vem som är anställd av Swedavia respektive anställd av någon av Swedavias leverantörer. Detta ska dock inte påverka hur kunden blir bemött utan samma förutsättningar som beskrivs i Swedavias Code of Conduct ska gälla oberoende av vem som är medarbetarens arbetsgivare. Det förhållnings-sätt som Swedavia beskriver i denna Code of Conduct förväntar vi oss således gälla för såväl våra egna anställda som för våra leverantörers anställda när dessa utför uppdrag för Swedavia.

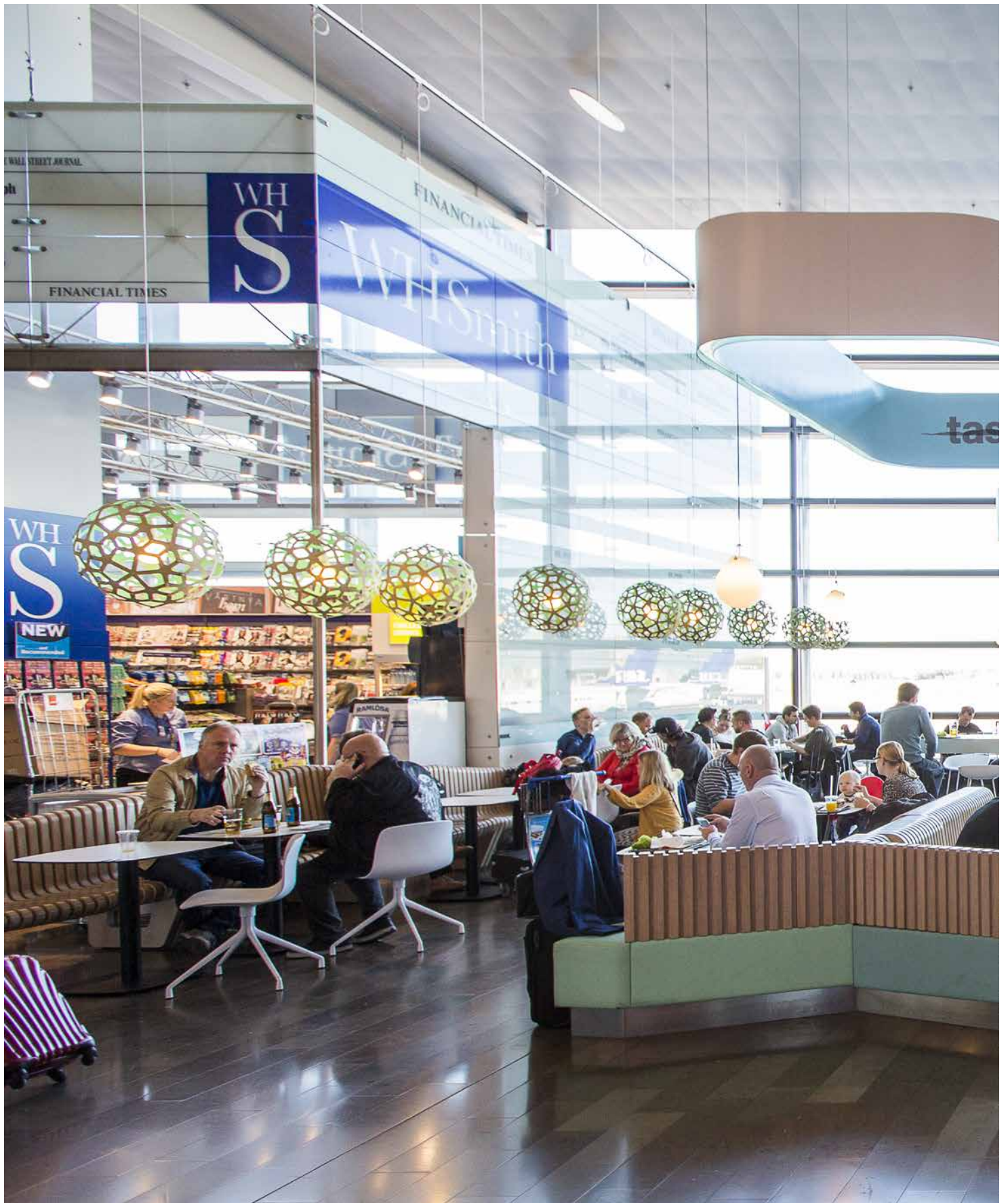
Kunder

Med kunder avses Swedavias tre kundkategorier – resenärer, flygbolag och hyresgäster. Det är dessa tre grupper som på olika sätt erbjuder tjänster och lösningar och som möter såväl Swedavias anställda som Swedavias leverantörers anställda.

Det är viktigt för Swedavia att våra kunder alltid känner sig välkomna hos oss, oavsett anledning till deras besök. Våra flygplatser är ett nav för människor, varor och tjänster. Här har Swedavias leverantörer en viktig roll i att bidra till kundens upplevelse.

Vi på Swedavia vill att alla våra kunder ska känna vårt engagemang och att vi bryr oss om. Det gör vi genom att erbjuda tjänster och lösningar som underlättar kundens situation, oavsett vilken kundgrupp som avses.

Vi på Swedavia vill att kunderna ska uppleva Swedavia som ett pålitligt företag. Swedavias tjänster och produkter ska kännetecknas av ett högt kundvärde.



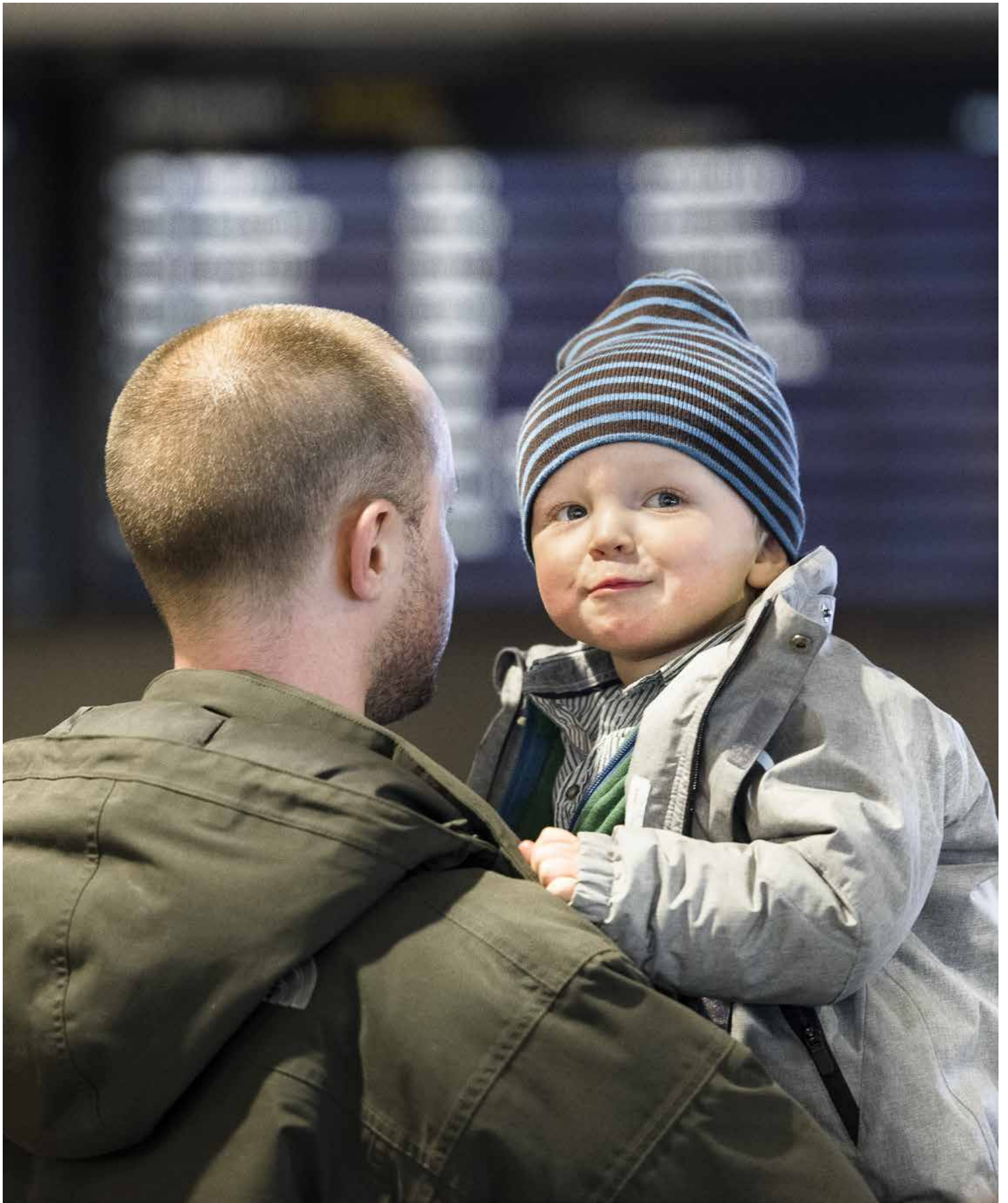
Mänskliga rättigheter

Swedavia står bakom FN:s internationella deklaration om mänskliga rättigheter med tillhörande konventioner. Det innebär att vi respekterar personlig värdighet, integritet och rättigheterna hos varje människa vi kommer i kontakt med i vårt arbete. Ingen medverkar till att bryta mot eller kringgå mänskliga rättigheter.

Swedavias utgångspunkt är att alla människor har lika värde. Lika behandling och samma möjligheter gäller för alla oavsett ålder, kön, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung, funktionshinder, sexuell läggning, religion, politisk övertygelse eller social status. Alla Swedavias medarbetare har förenings- och organisationsfrihet.

Swedavia tror på utveckling och nytänkande. Medarbetare med skiftande bakgrund ger oss både mänskliga vinster och affärsfördelar. Därför har Swedavia som mål att sammansättningen inom alla verksamhetsområden och beslutsnivåer ska återspegla mångfalden i vårt samhälle. Vi är övertygade om att mångfald bidrar till ökad kreativitet och utvecklingskraft.

Swedavias relation till andra och varandra präglas av ömsesidig respekt och medmänsklighet. Var och en kan förvänta sig att bli respekterad för den en är. Ingen diskrimineras eller trakasseras på något sätt, av någon anledning eller i något sammanhang. Alla ska känna sig välkomna hos oss.



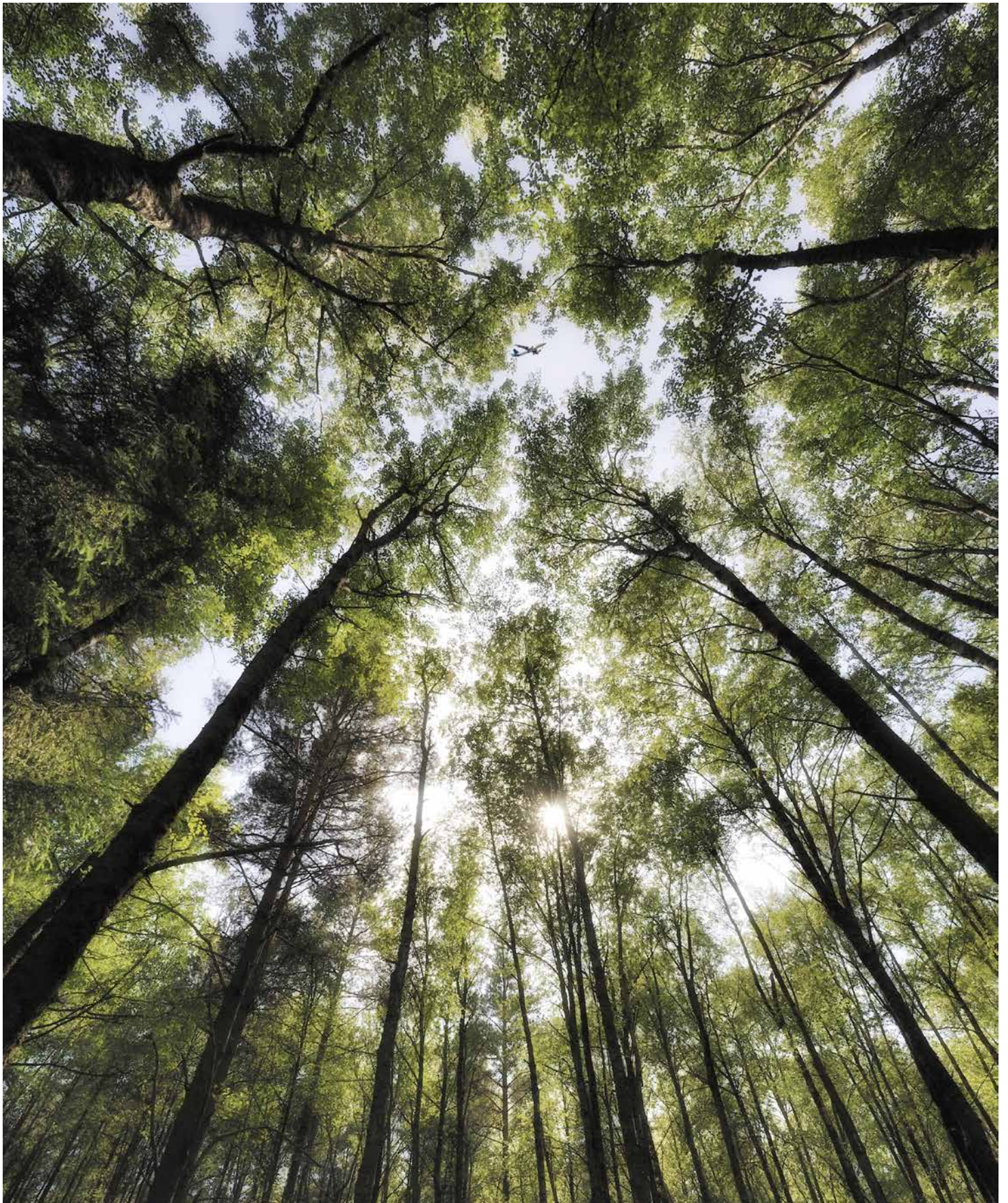
Miljö

Miljöhänsyn är en förutsättning för att Swedavias affär ska kunna utvecklas på ett hållbart sätt. Vi arbetar kontinuerligt för att minimera vårt eget miljöavtryck och idag är vi världsledande på att minska klimatpåverkan kopplad till flygplatser. Som leverantör till Swedavia förväntas du bidra till miljöarbetet genom att ha ett högt miljömedvetande i din egen organisation och aktivt verka för att Swedavias miljöpolicy följs.

Alla medarbetare ska känna till eller skaffa sig information om lagstadgade krav, miljöaspekter och miljörisker som är relevanta för de egna arbetsuppgifterna. Alla medarbetare har i det dagliga arbetet ett personligt ansvar för vår gemensamma miljö.

Leverantören ska systematiskt följa upp sin miljöpåverkan. Det är av högsta prioritet att klimatpåverkan begränsas.

Leverantören förväntas dessutom använda resurser effektivt och minimera sina utsläpp till mark och vatten. Kemiska produkter ska hanteras på ett ansvarfullt sätt och ersättas med mer miljöanpassade när alternativen finns. Miljöpåverkan från avfall ska i första hand minskas genom att uppkomst av avfall förebyggs, i andra hand genom återvinning av produkter och i tredje hand genom material- eller energiåtervinning.



Arbetsmiljö

I all verksamhet och i alla de projekt som Swedavia bedriver prioriteras medarbetarnas hälsa och säkerhet högt, detta förväntas även våra leverantörer prioritera. Omsorgen om säkerheten gäller alla former av arbetsmiljö – ingen medarbetare ska riskera fysisk eller psykisk skada på sin arbetsplats.

Swedavia är en upphandlande myndighet och enhet och i våra upphandlingar säkerställer vi att krav på att sociala och arbetsrättsliga skyldigheter alltid beaktas.

För oss på Swedavia är det självklart att följa och respektera de arbetsrättsliga regler i lag och avtal som gäller Sverige och vi förväntar oss det samma av våra leverantörer, som i sin tur förväntas säkerställa att deras eventuella underleverantörer lever upp till motsvarande. Alla medarbetare ska känna till eller skaffa sig information om lagstadgade krav och andra juridiska frågor som rör de egna arbetsuppgifterna. Alla medarbetare har, och tar, i det dagliga arbetet ett personligt ansvar för vår gemensamma arbetsmiljö, hälsa och säkerhet.

Alla medarbetare ska ha information om riskerna i sitt arbete, tillgång till personlig skyddsutrustning där så krävs och får utbildning i hur utrustning hanteras på korrekt sätt. Fordon, maskiner och annan utrustning ska vara korrekt underhållna och säkra att använda så att risken för skador och ohälsa minimeras. Tillsammans samarbetar vi och strävar efter kontinuerlig förbättring för att förhindra alla typer av skador.

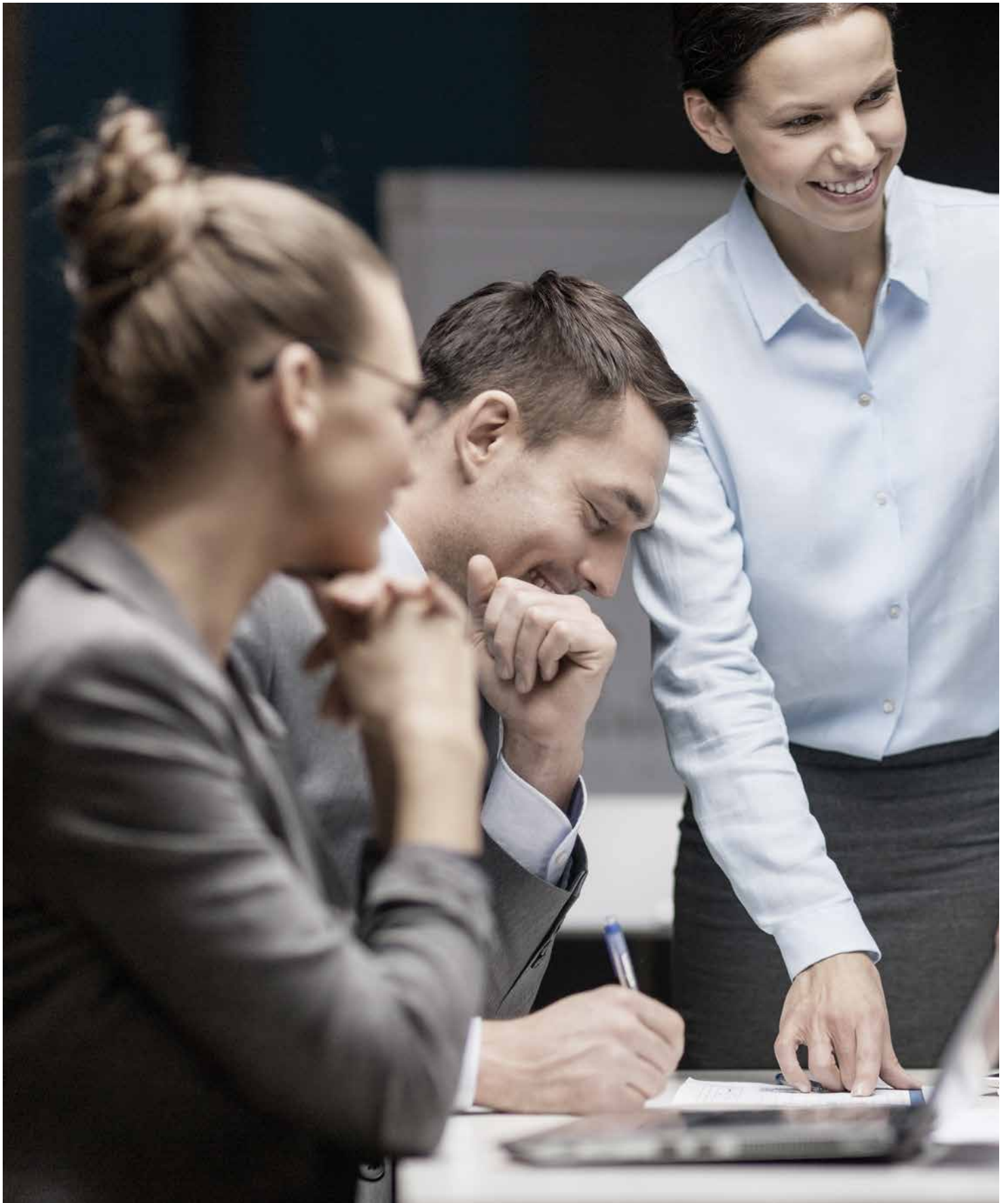


Ansvarsfulla affärsmetoder

Swedavia vill vara en trovärdig affärspartner med långsiktiga affärsrelationer. Vi på Swedavia vill leva upp till de åtaganden vi tagit på oss och där är vi också beroende av att våra leverantörer har samma ståndpunkt.

Swedavias affärsbeslut bygger på objektiva grunder och kriterier. Vi följer alltid de säkerhets- och miljökrav som är uppsatta. Vi respekterar och följer konkurrensregler, arbetsmarknadslagar, avtal, säkerhetskrav och andra bestämmelser som sätter ramar för vår verksamhet. Alla affärstransaktioner görs med professionalitet, sunda etiska principer och hög integritet.

Som upphandlande myndighet och enhet måste Swedavia säkerställa att miljö-, sociala- och arbetsrättsliga skyldigheter alltid beaktas i de avtal som Swedavia ingår.



Policy mot mutor

Swedavias leverantörer bör anta en policy med åtgärder mot otillåten påverkan. Policyn ska vara anpassad till bolagets storlek, art och ägarförhållanden, den verksamhet som bedrivs och risken för otillåten påverkan inom bolaget.

Policyn bör lämpligen innehålla ett uttalande om att bolaget följer Institutet Mot Mutors (IMM) Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet och bör vidare innehålla riktlinjer för:

- analys av risken för muta och korruption och otillåten påverkan inom bolaget
- vilka förmåner som bolagets anställda får ta emot för egen räkning och hur redovisning till bolaget ska ske
- vilka förmåner som bolagets representanter får lämna till anställda i andra bolag
- beloppsgränser för givande respektive tagande av förmåner
- utbildning av anställda avseende policyns innehåll och tillämpning
- vem eller vilken avdelning som svarar för bolagets policy och till vem bolagets anställda kan vända sig för rådgivning eller för att lämna upplysningar om misstänkta oegentligheter

- hantering av risken för att samarbetspartners lämnar förmåner i strid med denna kod, eventuella branschregler som bolaget anslutit sig till, yrkesregler eller bolagets gen policy
- hur koncernföretag i utlandet ska förhålla sig i frågor som berörs av denna kod
- hur policyn ska implementeras
- översyn av policyn
- uppföljning av att policyn följs
- verktyg för att hålla policyn levande inom organisationen

Det är leverantörens ansvar att anpassa policyn efter sina egna behov. Den centrala frågan för policyns innehåll är vilka risker det individuella bolaget står inför. Vid antagandet av en policy ska därför särskild uppmärksamhet fästas vid att identifiera de risker som föreligger för bolaget.



