

## Ersättningsrapport 2020

### Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Swedavias riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Swedavias verkställande direktör och övriga medlemmar i bolagets företagsledning.

Innehållet i ersättningsrapporten är baserat på Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande daterad 27 februari 2020, lagkrav i 8 kap. 51 – 53 b §§ aktiebolagslagen (2005:551), förarbeten samt EU-kommissionens utkast på riktlinjer. Dokumentet är anpassat efter Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ersättningsregler och dokumentation från Svenskt Näringsliv samt förtydliganden från Näringsdepartementet.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 117 - 118 i årsredovisningen 2020.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 117 - 120 i företagets årsredovisning för 2020 ("årsredovisningen 2020").

Information om ersättningsutskottets arbete 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 88 – 93 i årsredovisningen 2020.

### Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8 - 9 i årsredovisningen 2020.

### Swedavias ersättningsriktlinjer – tillämpning, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Swedavias riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en



konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning. Ersättningen ska vara, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare i Swedavia.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2020, sammanfattas på sida 119 - 120 i årsredovisningen 2020. Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2020. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [Swedavias hemsida](#). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.



## Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2020 (TSEK)<sup>6</sup>

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning <sup>1</sup>		3	4	5	6
	Grundlön <sup>2</sup>	Förmåner <sup>3</sup>	Ettårig	Flerårig				
Jonas Abrahamsson, Verkställande direktör & koncernchef	4 082	10,7	0	0	0	1 214	5 307	100/0
Johan Bill, Direktör Stora Projekt	2 130	14,2	0	0	0	640	2 784	100/0
Anna Bovaller, Chefsjurist	1 491	4,7	0	0	0	410	1 906	100/0
Mona Glans, Flygplatsdirektör Bromma Stockholm Airport	1 452	3,7	0	0	0	372	1 827	100/0
Peder Grunditz, Flygplatsdirektör Stockholm Arlanda Airport	1 885	13,7	0	0	0	566	2 465	100/0
Charlotte Ljunggren, Direktör Marknad & Kommersiell utveckling	1 998	3,8	0	0	0	587	2 588	100/0
Susanne Norman, Flygplatsdirektör Regionala Flygplatser	1 479	3,2	0	0	0	378	1 860	100/0
Caroline Ottoson, Direktör Anläggning & System	2 036	13,7	0	0	0	612	2 662	100/0
Mats Pålson, Finans- och Ekonomidirektör	2 181	14,6	0	0	0	644	2 840	100/0
Anna Strömwall, Flygplatsdirektör Göteborg Landvetter Airport	1 461	3,4	0	0	0	374	1 839	100/0
Marie Wiksborg, Direktör Affärsstöd & Säkerhet	1 831	2,7	0	0	0	505	2 339	100/0

<sup>1</sup> Ledande befattningshavare i Swedavia är ej berättigade rörlig ersättning.

<sup>2</sup> Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

<sup>3</sup> Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består främst av förmån i form av parkering, kollektivtrafiksbidrag och sjukvårdsförsäkring.

<sup>4</sup> Inga extraordinära poster har utgått under året.

<sup>5</sup> Tjänstepension har till fullo redovisats som fast ersättning.

<sup>6</sup> Ledande befattningshavare har under perioden 1 april 2020 till 31 augusti 2020 gjort ett frivilligt löneavstående på 10% av sin bruttolön.

## Jämförande information om förändring av ersättning och företags resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företags resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	Räkenskapsår 2020
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör<sup>7</sup></i>						
Verkställande direktör & koncernchef	-7 012 (-64%) <sup>8</sup>	+1 341 (34%) <sup>9</sup>	+201 (4%)	+116 (2%)	-290 (-5%) <sup>10</sup>	5 307
Vice verkställande direktör & Chef Commercial & Real Estate	.. <sup>11</sup>	.. <sup>11</sup>	-87 (-3%) <sup>12</sup>	.. <sup>11</sup>	.. <sup>11</sup>	.. <sup>11</sup>
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Rörelseresultat <sup>13</sup>	-789 000 (-45%)	-315 000 (-33%)	+31 000 (5%)	+27 000 (4%)	-2 302 000 (-325%)	-1 593 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)<sup>14</sup></i>						
Swedavia AB <sup>15</sup>	-3 (-1%) <sup>16</sup>	+8 (2%)	+18 (4%)	+37 (8%) <sup>17</sup>	-60 (-12%) <sup>18</sup>	395

<sup>7</sup> Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

<sup>8</sup> Verkställande direktören lämnade befattningen 17 december 2015. I redovisad ersättning för 2015 ingår även grundlön och pensionsavsättning under uppsägningstid till och med den 17 juni 2016 med 1 885 TSEK respektive 501 TSEK, samt avgångsvederlag för perioden 1 juli 2016 till 30 september 2017 om 4 178 TSEK. Den totala maximala ersättningen kopplat till entledigandet uppgår till 6 564 TSEK. Vice verkställande direktören intog befattningen verkställande direktör under perioden den 17 december 2015 till och med 1 januari 2017 medan rekrytering av ny verkställande direktör pågick. För befattningen utgick under denna period ett lönetillägg.

<sup>9</sup> Nuvarande verkställande direktör tillträdde den 2 januari 2017.

<sup>10</sup> Under perioden 1 april 2020 till 31 augusti 2020 gjorde den verkställande direktören ett frivilligt löneavstående på 10% av sin bruttolön.

<sup>11</sup> Under åren 2016, 2019 och 2020 har bolaget inte haft någon vice verkställande direktör, se även not 8.

<sup>12</sup> Minskningen av den totala ersättningen mellan åren härleds till frånvaro under 2018.

<sup>13</sup> För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende koncernens rörelseresultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 84 i Swedavias Årsredovisning 2020.

<sup>14</sup> Totalersättningen till övriga anställda avser motsvarande ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

<sup>15</sup> Totalersättning för samtliga övriga anställda i koncernen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

<sup>16</sup> Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i pensionskostnader kopplat till förnyad värdering av pensionsskuld, vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren 2015 och 2016.

<sup>17</sup> Under 2019 genomförde Swedavia ett omfattande omställningsarbete i organisationen.

<sup>18</sup> Swedavia införde korttidspermittering för ett stort antal anställda under 2020.

o a p